

EDITORIAL

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA, Y SU IMPORTANCIA EN EL DESARROLLO DISCIPLINAR

Entre la multitud de definiciones de liderazgo, las que parecen más aceptadas están orientadas a la idea de influenciar a otros, generando cambios para conseguir los objetivos trazados. Asimismo, hay muchos estudios sobre los tipos de líderes, sus características y las funciones que debería desempeñar, sabiendo que todos estos aspectos van a impactar en el comportamiento de los demás. Por lo que, en mi opinión considero que el líder de enfermería es quien sirve y motiva a crecer a otros ya sean pacientes, colegas, grupos, equipos, instituciones, localidades y naciones, sabiendo que el beneficio de cada uno ellos, es el propio.

El 2020, es un año trascendental para enfermería, no sólo por ser declarado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) como "Año Internacional del Personal de Enfermería y de Partería"¹, sino también por el impacto que ha tenido la profesión en el cuidado de las personas, familias y comunidades durante la pandemia COVID-19. Como lo hace notar Tedros Adhanom, quien es el director general de la OMS, cuando afirma "Los profesionales de enfermería son la columna vertebral de cualquier sistema de salud. Hoy en día, muchos de ellos se encuentran en primera línea en la batalla contra la COVID-19"¹, y sostiene que es necesario "invertir en educación, empleo y liderazgo"¹.

En el informe sobre la "Situación de la enfermería en el mundo 2020"² se menciona que "el liderazgo y la gobernanza en la enfermería son cruciales para el fortalecimiento de los profesionales del sector"² y entre todas las recomendaciones hay una que impulsa el fomento del liderazgo y generación de puestos jerárquicos en todos los países.

El Liderazgo de enfermería es fundamental para el desarrollo de la disciplina y con nuestro ejercicio somos capaces de "influenciar a otros" a alcanzar las metas, generando cambios, formulando propuestas en el ámbito de salud, fortaleciendo los sistemas sanitarios, y esto porque nuestro trabajo no es aislado y siempre está acompañado de personas, de ideas, de equipos conformados por la misma disciplina, y otros profesionales, sabiendo que somos el grupo ocupacional más grande del sector salud.

Es imperioso reflexionar sobre ¿cómo iniciamos nuestro quehacer de enfermería?, ¿qué fuimos?, ¿qué hacíamos mal o bien?, ¿qué estamos haciendo?, ¿quiénes somos?, ¿qué queremos ser?, y ¿hacia dónde vamos como disciplina enfermera?

Es necesario mencionar que existieron y hay líderes de enfermería que invierten todos sus esfuerzos para brindarnos las herramientas necesarias para liderar en las distintas áreas del

.....“El Arte del Cuidado”

ejercicio de enfermería a través de la educación y la investigación, pero ¿estamos usando esas evidencias científicas?, ¿estamos aprovechando realmente el conocimiento generado?, ¿estamos respaldando con estos recursos nuestra actividad diaria, ya sea desde el trabajo asistencial, la educación, el planteamiento de políticas públicas?

La evidencia generada, nos ayuda a sostener cada una de las iniciativas de los líderes de enfermería, por lo que es necesario leerlas, discutir las y usarlas para el ejercicio profesional, sobre todo en esta era del conocimiento y de innovación tecnológica.

Actualmente se aviva la necesidad de que, desde la formación inicial del personal de enfermería, se adquieran competencias de liderazgo y así puedan ser parte de toda la vida profesional. No obstante, los esfuerzos de diversas organizaciones parecen ser insuficientes en diferentes partes del mundo, ya que existe inequidad en el cumplimiento de las estrategias mundiales que empoderan a enfermería desde lo social, asistencial, académico, científico y político.

Por lo que es indudable que “El liderazgo de enfermería” es una necesidad, para el desarrollo de la disciplina en cualquiera de los roles que ejerce y así visualizar su gran aporte para conseguir los necesarios “Objetivos de Desarrollo Sostenible” sin dejar a nadie atrás.

Existen muchos retos para un mayor desarrollo de la profesión, y uno de ellos es el surgimiento de líderes enfermeros que sean capaces de inspirar a la excelencia, de impulsar de manera pertinente a crecer a otros, a creer en ellos mismos, de trabajar por los sueños que sabemos somos capaces de hacer realidad, con base en la búsqueda y generación de conocimiento.

El año 2020 nos desafió y nos obligó a salir de nuestra zona de confort, se convirtió en una oportunidad para actualizarnos, protegernos, pero sobre todo empoderarnos como disciplina, profesión y ciencia de enfermería, sabiendo que “El arte del cuidado” hoy más que nunca es científico.

Para concluir hago una extensa invitación a leer este número especial de la revista con el tema “Liderazgo en enfermería, y su importancia en el desarrollo disciplinar”, a compartirlo y así mismo aplicarlo en su diario accionar.

Stefanía Johanna Cedeño Tapia



PhD Educación Superior Universidad de Palermo.

Coordinadora de la campaña “U-NursingLatAm”

sct121@gmail.com

REFERENCIAS

1. Organización Mundial de la Salud. La OMS y sus asociados hacen un llamamiento urgente para que se invierta en el personal de enfermería. [Sitio en Internet] 2020 [Consultado 7 noviembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/2JLmkOo>
2. Organización Mundial de la Salud. Situación de la enfermería en el mundo 2020: invertir en educación, empleo y liderazgo. [Sitio en Internet] 2020 [Consultado 5 noviembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/38IR6py>