

LIDERAZGO DE ENFERMERÍA: URGENCIA DE LOS GOBIERNOS PARA GESTIONAR LA SALUD GLOBAL DURANTE LA POSPANDEMIA

NURSING LEADERSHIP: GOVERNMENTS URGED TO MANAGE GLOBAL HEALTH DURING THE POST-PANDEMIC PERIOD

¹Laura Paola Sánchez

RESUMEN

PALABRAS CLAVE:

Liderazgo;
Enfermería; Salud
Global; Pandemias.

Introducción. El año 2020 se convertirá en un hito histórico marcando la historia de la humanidad. La profesión de enfermería está liderando y sosteniendo el impacto de la pandemia de COVID-19 y la sindemia de las enfermedades crónicas no transmisibles (ECNT) en los sistemas sanitarios y comunidades de todo el mundo. **Desarrollo.** El impacto de esta crisis sanitaria ha visibilizado la importancia del liderazgo y diversidad de roles de los profesionales de enfermería para atravesar la pandemia. Enfermería representa el 50% del recurso humano que sostiene el sistema de salud, pero su situación de precarización laboral, pluriempleo, infravaloración y violencia estructural, coloca la profesión en situaciones de presión laboral y exposición infravalorada por los gobiernos, sometiéndolos a mayores cargas de morbilidad. Esto ha puesto en agenda nuevamente la reflexión sobre la necesidad de planificar la salud global, poniendo atención en la urgencia de los gobiernos en fortalecer la profesión para lograr atravesar la pandemia, la sindemia de las ECNT que sigue siendo la primera causa de mortalidad en el mundo y atender las necesidades agudizadas de salud en la pospandemia. **Conclusión.** En este marco, es urgente la necesidad de repensar y reflexionar en qué condiciones la enfermería está llevando al mundo hacia la salud durante la pandemia, sindemia y el rol que deberán ocupar en la pospandemia; al mismo tiempo que los gobiernos del mundo deben comprometerse seriamente a dignificar y fortalecer en todas sus dimensiones la profesión de enfermería para que lideren el avance hacia la salud global.

ABSTRACT

KEYWORDS:

Leadership; Nursing;
Global Health;
Pandemics.

Introduction. 2020 is becoming a milestone in human history. The nursing profession is on the front line of the COVID-19 pandemic and the syndemic of chronic non-communicable diseases (CNCDs) in healthcare systems and communities around the world. **Body.** The impact of this health crisis has drawn attention to the importance of leadership and diversity of roles of nursing professionals when it comes to confronting the pandemic. Nurses make up 50% of the healthcare system's human resources. However, job insecurity, moonlighting, government authorities who underestimate them, and structural violence have all led to tremendous work pressure and a higher rate of morbidity and mortality. This has led to reflection on the need to plan global healthcare and for governments to strengthen the nursing profession so that it can face the pandemic as well as the CNCD syndemic—which remains the leading cause of death worldwide—and attend to healthcare needs in the post-pandemic. **Conclusion.** In this context, it is urgent to rethink and reflect on the conditions in which nursing has been leading the world toward health during the pandemic and syndemic, and on the role which it should play in the post-pandemic. At the same time, governments around the world should seriously commit to dignifying and strengthening the nursing profession in all its dimensions, so that nurses can lead the march toward global health.

Para citar este documento:

Sanchez LP. Liderazgo de enfermería: urgencia de los gobiernos para gestionar la salud global durante la pospandemia. Cuidarte. 2020; 9 (18 Núm Esp): 33-39. DOI: <http://dx.doi.org/10.22201/fesi.23958979e.2020.9.18.1.77575>

Recibido: 08/09/2020

Enviado a pares: 12/09/2020

Aceptado por pares: 29/09/2020

Aprobado: 10/11/2020

1. Jefe de Servicio de Enfermería Dto. Vigilancia y Clínica Epidemiológica Instituto Nacional de Epidemiología -Administración Nacional de Laboratorios e Institutos de Salud ANLIS.

laurasanchez3296@gmail.com



CuidArte "El Arte del Cuidado" por Universidad Nacional Autónoma de México se distribuye bajo una Licencia Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional.

Basada en una obra en <http://revistas.unam.mx/index.php/cuidarte/index>

ISSN: 2395-8979

INTRODUCCIÓN

Cuando la Organización Mundial de la Salud (OMS)¹ declara el 2020 como el año internacional de la enfermería, para ser un catalizador y mostrar la contribución de una enfermería moderna a la salud global, no imaginó que la pandemia por COVID-19 visibilizaría el valor estratégico del liderazgo y gestión de enfermería para las comunidades del mundo entero.

Todas las profesiones del sistema sanitario aportan a la salud pública, pero focalizaremos en la profesión de enfermería, que tiene un déficit mundial, según la OMS², de más 6.000.000 de enfermeras y más de 9.000.000 para el año 2030, además de una deuda de dignificación laboral por parte de los gobiernos.

En este contexto, el mundo está siendo azotado por dos grandes problemáticas de salud pública; la pandemia por COVID-19, de la cual hay pocas certezas, y la sindemia por Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT), primera causa de mortalidad en el mundo. La confluencia de ambas será motivo de análisis en la pospandemia.

El informe del Grupo Parlamentario de todos los partidos sobre Salud Global (APPG), “Triple Impacto de Enfermería”³ señala que la cobertura sanitaria universal no puede lograrse sin el fortalecimiento de la enfermería a nivel mundial, argumentando que el fortalecimiento tendrá el triple impacto de mejorar la salud, promover la igualdad de género y apoyar el crecimiento económico.

Aspiazu⁴, Ernst y López⁵ mencionan que la enfermería es una de las profesiones más precarizadas y con ausencia de derechos en Argentina y muchos países del mundo. Por ello, se propone reflexionar sobre el liderazgo en enfermería en la pospandemia para avanzar hacia la salud global, en una nueva normalidad de transición epidemiológica.

En este escenario, los gobiernos deben tomar con urgencia medidas que permitan invertir, jerarquizar y dignificar la profesión para avanzar en la salud global, con un fuerte compromiso de mejorar las condiciones socioeconómicas, de trabajo y de vulnerabilidad social; condiciones que aumentan la morbimortalidad de enfermeras y enfermeros, principalmente en los países subdesarrollados.

DESARROLLO

La pandemia por COVID-19 declarada el 11 de marzo del 2020 por la OMS⁶ se ha convertido en la crisis sanitaria y económica más importante en la historia del mundo, desafiando a los gobiernos a velar y proteger la salud global como nunca antes en la historia.

Las enfermeras y enfermeros del mundo han sido sin lugar a dudas las y los líderes de esta crisis de salud pública, junto al equipo de salud y personal esencial. El liderazgo en enfermería ha quedado evidenciado en esta crisis sanitaria en el habitus profesional de enfermería como promotor de la mejora de las condiciones de salud y vida de la población.

Arévalo Ipanaque *et al*⁷ en un estudio multipaís de la gestión del cuidado de enfermería durante la pandemia por COVID-19, indican que los propios profesionales de enfermería reconocen su liderazgo como una fortaleza. La pregunta que deberíamos hacernos es ¿son los líderes de enfermería los que tienen que solucionar los problemas de la profesión?

- Liderazgo de enfermería: urgencia de los gobiernos para gestionar la salud global durante la pospandemia
 - Laura Paola Sánchez
 - Número Especial - El Año Internacional del Personal de Enfermería y Partería
-

Lo cierto es que la profesión de enfermería continúa infravalorada e invisibilizada causada por la doble moral reproducida de los gobiernos y sus sistemas sanitarios, en el que por un lado exaltan el valor y la necesidad de los profesionales de enfermería ante toda la sociedad, pero sus acciones concretas no coinciden con el discurso.

En relación a los problemas anteriormente mencionados que afectan a la enfermería en todo el mundo, Jane Salvage³, asesora del APPG (All-Party Parliamentary Group) y ex-Enfermera Jefe de la OMS dijo: “Si los líderes de la enfermería pudieran resolverlos, ya lo habrían hecho”. Los desafíos deben ser abordados por todos los actores; principalmente líderes políticos, apreciar su seriedad y otorgarles importancia para resolverlos.

En cuanto a los muchos desafíos epidemiológicos, económicos, políticos, sociales, culturales, que atraviesa la profesión en la actualidad, es necesario reflexionar sobre la importancia del liderazgo vital de enfermería en la convivencia de sindemias y pandemias y en qué condiciones el personal sanitario lo está llevando a cabo.

Singer⁸ define sindemia como un conjunto de epidemias mutuamente potenciadas implicando la interacción de enfermedades a un nivel biológico que es desarrollado y sostenido en una comunidad o población por las condiciones sociales dañinas y las conexiones sociales lesivas. Las primeras autoras en aplicar el concepto de sindemia en Argentina son Hirsch y Alonso⁹, en su trabajo “La emergencia de la diabetes en una comunidad Tapiete de Salta: género, etnicidad y relaciones con el sistema de salud”, proporcionan el marco para analizar las ECNT como la sindemia del siglo XXI.

Según la Organización Panamericana de la Salud (OPS)¹⁰, las enfermedades no transmisibles (ENT) matan en el mundo a 41 millones de personas cada año, lo que equivale al 71% de las muertes que se producen, mientras que, en la Región de las Américas, son 5.5 millones las muertes. Por SARS-CoV-2, las muertes en la región de las Américas son de 484.087 al 6 de septiembre de 2020.

Las ECNT representan la principal causa de muerte y discapacidad en el mundo como cánceres, enfermedades cardiovasculares, diabetes, enfermedades pulmonares crónicas, lesiones y trastornos de salud mental, producidos por los patrones de conducta socioculturales y hábitos poco saludables, sin mencionar el gran impacto económico en los gobiernos y comunidades.

El Consejo Internacional de Enfermería (CIE)¹¹ en el mes de junio del 2020 expresó que habían fallecido más de 600 enfermeras como consecuencia de la pandemia y solicitó a los gobiernos que recopilen datos precisos sobre los contagios y fallecimientos del colectivo enfermero y que actúen para proteger su salud y salvar vidas. Asimismo, solicitó, enfáticamente, contar con una base de datos central de información fiable, estandarizada y comparable sobre las infecciones, períodos de cuarentena y muertes que guarden relación directa o indirecta con el COVID-19.

En este complejo contexto epidemiológico, la enfermería brinda cuidados para contener la sindemia de las ECNT, dentro de una pandemia por COVID-19, además de las múltiples funciones dentro del sistema sanitario. Estos mismos profesionales también son víctimas y cargan los padecimientos de morbilidad y mortalidad por las ECNT y la pandemia. Según Hirsch y Alonso⁹ la sindemia se desarrolla en situaciones de inequidad sanitaria, pobreza y violencia estructural. ¿Acaso la mayoría de las enfermeras y enfermeros no viven en la pobreza, precarizados y sometidos a violencia estructural dentro y fuera del sistema sanitario?

- Liderazgo de enfermería: urgencia de los gobiernos para gestionar la salud global durante la pospandemia
- Laura Paola Sánchez
- Número Especial - El Año Internacional del Personal de Enfermería y Partería

El fenómeno “panenfermeridemia (pandemia de la enfermería) o sinenfermeridemia (sindemia de la enfermería)” es utilizado para describir la situación de enfermería en el mundo, con el propósito de mostrar la precarización de la profesión, la vulnerabilidad social que comparten a partir de la sinergia de factores psicosociales, económicos y biológicos que coexisten en tiempo y lugar, terminan aumentando la morbilidad y mortalidad del colectivo de enfermería. Se enfatiza, de esta manera, en un reclamo de dignificación y cuidado humanizado de la profesión para que sean vistos como sujetos de cuidado y priorizados por parte de todos los gobiernos del mundo.

Uno de los principales desafíos que deberá atravesar el mundo en la pospandemia y sus consecuencias en la salud global, es la falta de recurso humano en salud y, principalmente, el de enfermería, para contener las necesidades de salud agudizadas de un sistema sanitario y socioeconómico en crisis. También se presentan retos que no pueden esperar más en la agenda de ningún país. Según la APPG³ éstos son: la infravaloración de la contribución de la enfermería al mundo coartando su potencial desarrollo; las necesidades de capacitación y formación a las que no pueden acceder por el pluriempleo; el reclutamiento de futuros profesionales y la necesidad de fortalecimiento del liderazgo y gestión en enfermería.

¿Es posible la salud global en este contexto? Con énfasis, es la profesión de enfermería la que puede tener un gran impacto en la agenda de salud del mundo, quienes saben cuidar la vida con una visión holística e integral de la salud humana, ambiental, ecosistémica, pero siempre actuando en colaboración con múltiples actores de gobierno, sectores, disciplinas y la comunidad.

¿POR QUÉ EL MUNDO NECESITA LÍDERES DE ENFERMERÍA?

Son múltiples los intentos de fortalecimiento de la profesión por los organismos internacionales como el APPG, OIT, CIE, la OMS, la OPS, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) entre otros, en diferentes conferencias y documentos, aconsejan a los gobiernos a que escuchen sus llamamientos y aboguen por el fortalecimiento, inversión y formación del recurso humano en enfermería.

La resolución de la 62^a Asamblea Mundial de la Salud¹² exaltó la importancia de la enfermería para lograr la estrategia de Atención Primaria de la salud y sus principios. La 64^a Asamblea Mundial de la Salud¹⁶ reconoció la contribución decisiva de enfermería y partería al fortalecimiento de los sistemas de salud, para aumentar el acceso a servicios de salud integrales y a los esfuerzos por cumplir metas de desarrollo relacionados con la salud acordadas a nivel internacional.

La estrategia para el Desarrollo de la Enfermería y Obstetricia 2016-2020 del CIE¹⁴ tiene el propósito de lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, posicionar a la enfermería como un eslabón estratégico de liderazgo y responsabilidad para la gestión de la salud global.

El CIE¹⁴ durante el 2017 eligió como lema “Enfermeras: una voz para liderar”, alcanzando los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En esta misma corriente, en el 2018, nació la campaña mundial “Nursing Now” (Enfermería Ahora), como un esfuerzo para mejorar la salud global al elevar el estado y el perfil de la enfermería. Esta campaña es un programa del Burdett Trust for Nursing¹⁵, ejecutada en colaboración con la OMS y el CIE, y cuenta con el apoyo de una Junta de Campaña compuesta por enfermeras y no enfermeras de todo el mundo.

- Liderazgo de enfermería: urgencia de los gobiernos para gestionar la salud global durante la pospandemia
 - Laura Paola Sánchez
 - Número Especial - El Año Internacional del Personal de Enfermería y Partería
-

La ampliación del año internacional de la enfermería y partería al 2021 y dedicar el Día Mundial de la Salud del 2020 a poner de relieve el papel fundamental que desempeñan estos profesionales en la prestación de servicios de salud y a hacer un llamamiento para fortalecerlo, son algunos ejemplos de cómo se está abogando por la profesión en todo el mundo.

¿Significa esto que los organismos internacionales quieren que la enfermería haga más? ¿Se espera que la enfermería lleve al mundo hacia la salud global, cuando están con salarios por debajo de la línea de pobreza, con pluriempleo, infravalorados y agotados? Según el APPG³ esto supone una gran presión sobre el personal de enfermería, ya que según la OMS² representa casi el 50% de los profesionales de la salud en todo el mundo y lleva a cabo la mayor parte de las tareas de atención de los pacientes de forma directa.

A pesar de ello, la respuesta es muy sencilla y la respondió el CIE “la enfermería ya lo está haciendo”¹⁴, pero son los gobiernos los que tienen la responsabilidad de fortalecer el sector, su liderazgo y el desarrollo de competencias que acompañen el desarrollo humano. Las comunidades tienen la responsabilidad de exigirles a los gobiernos que esto se concrete. Un gobierno que invierte en enfermería mejora la salud de sus comunidades y salva vidas.

En este contexto, los líderes de enfermería del siglo XXI, además, tienen el desafío de desarrollar junto a las competencias profesionales, nuevas capacidades para liderar e innovar a través del cambio y en contextos de incertidumbre; comprender la nueva era digital y cognitiva. También las limitaciones de acceso y asequibilidad en todas las áreas de desempeño profesional, en materia sanitaria y científico-tecnológica, que preste servicios de calidad en el diagnóstico, prevención, tratamiento, rehabilitación y promoción de la salud, en la producción de biológicos, control de calidad, seguridad del paciente, docencia, investigación, epidemiología, etc., posicionándolos en el rol de gestión y liderazgo para que participen en espacios de discusión de elaboración de políticas públicas de salud, impactando esto directamente en la salud global.

El recurso humano de enfermería tiene un impacto en la calidad de atención, en la seguridad del paciente, en la atención centrada en la persona y la familia y en la disminución de las tasas de mortalidad cuando se aumenta la cantidad y formación de enfermeras y enfermeros por habitantes. También en la disminución de efectos adversos en el tratamiento y sus complicaciones y el impacto económico, entre otros.

El APPG³ ha reunido evidencias sobre el impacto de enfermería en países de ingresos altos, por ejemplo, investigaciones del Instituto de Educación, University College London, en el año 2010 se realizó una revisión sistemática del valor socioeconómico de la enfermería y las matronas; el Departamento de Sanidad y Salud Pública de Inglaterra; la OMS y el Comité Internacional del CIE, también describen impactos positivos sobre la calidad, el acceso a los servicios y la relación calidad-precio en circunstancias particulares y para rangos específicos de pacientes.

El CIE¹⁴ publicó el documento “El papel de las enfermeras en el logro de los objetivos de desarrollo sostenible”, refiriéndose a la enfermería como líderes, y no únicamente a unos pocos privilegiados. La enfermería puede transformar los escenarios de trabajo y la vida de las personas haciendo la diferencia por la salud del mundo.

- Liderazgo de enfermería: urgencia de los gobiernos para gestionar la salud global durante la pospandemia
 - Laura Paola Sánchez
 - Número Especial - El Año Internacional del Personal de Enfermería y Partería
-

CONCLUSIÓN

La enfermería es el corazón de los equipos de salud, desempeñando un papel crucial como líderes en la salud global y como la columna vertebral del sistema sanitario en el mundo entero. Al fortalecer el liderazgo de enfermería y partería, los países pueden lograr el triple impacto de mejorar la salud, promover la igualdad de género y apoyar el crecimiento económico.

El mundo necesita que enfermería lleve el liderazgo de la salud global. La responsabilidad de que ello suceda es principalmente de los gobiernos y son las comunidades las que deben reclamar a los mismos para que se fortalezca a la profesión en todas sus dimensiones.

Es necesario investigar el impacto de los fenómenos de transición epidemiológica sobre la profesión. Así como profundizar en los fenómenos de panenfermeridemia y sinenfermeridemia que están aumentando la morbimortalidad de la principal fuerza de trabajo del sistema sanitario.

Es de vital importancia que se continúe abogando desde los principales organismos internacionales por el fortalecimiento de la profesión, pero presionando fuertemente a los gobiernos del mundo a establecer políticas de recomposición multidimensional de la enfermería y proteger bajo el manto de los derechos humanos a enfermeras, enfermeros y sus familias cuyas vidas están siendo vulneradas.

REFERENCIAS

1. Organización Mundial de la Salud. Año del Personal de Enfermería y de Partería [Sitio en Internet] [Consultado 6 septiembre 2020] Disponible en: <https://bit.ly/367AEs5>
2. Organización Mundial de la Salud. Atención de enfermería y partería: datos y cifras [Sitio en Internet] [Consultado 6 septiembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/32hJlih>
3. All-Party Parliamentary Group on Global Health. Triple Impact – how developing nursing will improve health, promote gender equality and support. Londres: APPG, 2016. Disponible: <https://bit.ly/368H4qP>
4. Aspiazu EL. Las condiciones laborales de las y los enfermeros en Argentina: entre la profesionalización y la precariedad del cuidado en la salud. Trabajo y Sociedad [Internet] 2017 [Consultado 8 septiembre 2020]; (27): 11-35. Disponible en: <https://bit.ly/3eDBJvK>
5. Ernest C, López E. La COVID-19 y el mundo del trabajo en Argentina, impacto y respuestas de política. Buenos Aires, Argentina: OIT, 2020: 13 [Consultado 7 septiembre 2020] Disponible en: <https://bit.ly/2TYaS3V>
6. Organización Mundial de la Salud. Alocución de apertura del Director General de la OMS en la rueda de prensa sobre la COVID-19 celebrada el 11 de marzo de 2020. [Sitio en Internet] [Consultado 7 septiembre 2020]. Disponible: <https://bit.ly/2GwWWL2>
7. Arévalo JM, Da Silva AA, Tiscar V, Sánchez LP, Lobos RA, Velasquez LR, et al. Análisis multipaís de la gestión del cuidado de enfermería durante la pandemia por COVID-19. Rev Cubana Enferm [Internet]. 2020 [consultado 7 septiembre 2020];36: 1-18. Disponible en: <https://bit.ly/2GwXYXq>
8. Singer M. A Dose of Drugs, a Touch of Violence, a Case of AIDS: Conceptualizing the SAVA Syndemic. Free Inquiry [Internet] 1996 [Consultado 9 septiembre]; 24(2): 99-110. Disponible en: <https://bit.ly/3k4WotD>
9. Hirsch S, Alonso V. La emergencia de la diabetes en una comunidad tapiete de Salta: género, etnicidad y relaciones con el sistema de salud. Rev. Salud colectiva [Internet] 2020 [Consultado 10 septiembre 2020]; 16: 1-18. DOI: 10.18294/sc.2020.2760
10. Organización Panamericana de la Salud. Enfermedades no transmisibles [Sitio en Internet] [Consultado 7 septiembre 2020] Disponible en: <https://bit.ly/3l1YsUE>
11. Consejo Internacional de Enfermería. Más de 600 enfermeras han fallecido por el COVID-19 en todo el mundo. [Sitio en Internet] [Consultado 7 septiembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/3l4nnqr>
12. Organización Mundial de la Salud. 62ª Asamblea Mundial de la Salud. Ginebra: OMS, 2009: 17 [Consultado 7 de septiembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/32ganXo>
13. Organización Mundial de la Salud. 64ª Asamblea Mundial de la Salud. Ginebra: OMS, 2011: 2 [Consultado 7 de septiembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/3p1dwUG>
14. Consejo Internacional de Enfermería. El papel de las enfermeras en el logro de los objetivos de desarrollo sostenible. Geneva, Switzerland: ICN, 2017: 4, 50. Disponible en: <https://bit.ly/3mS41VW>
15. Burdett Trust for Nursing. Campaña Mundial Nursing Now. [Sitio en Internet] [Consultado 7 septiembre 2020]. Disponible en: <https://bit.ly/38eCkTd>