

## La Enfermería y el Sistema de Salud cubano



Los servicios de Enfermería en Cuba se integran a la atención médica y social del Sistema Nacional de Salud, constituyendo una red de servicios diferenciados por niveles de atención que están presentes desde la atención a la comunidad en la atención primaria, donde garantiza los servicios de este tipo en el equipo de salud, en una amplia gama de actividades que van desde las actividades de prevención, apoyo asistencial y de seguimiento a pacientes, hasta la rehabilitación de su salud individual y familiar. La enfermera está presente en las campañas y acciones de vacunación, visitas al terreno, acciones de enfermería general en consultorios e incluso en el domicilio de los pacientes cuando es necesario.

Las enfermeras y enfermeros integran los equipos de salud en todos los niveles de atención como miembro o como directivo, en dependencia de sus competencias profesionales y su nivel de formación.

El Departamento de Enfermería del Área de Asistencia Médico y Social del Ministerio de Salud Pública como unidad organizativa a nivel central del SNS, trabaja en la orientación y ejecución de las políticas públicas, las estrategias en el ejercicio profesional y de formación de los recursos humanos en esta esfera. Para ello, desarrolla funciones normativas, metodológicas y de control que dan respuesta a las misiones del sistema, con el objetivo de contribuir a lograr un óptimo estado de salud de personas, familia y comunidad, asegurando una atención de enfermería integral y personalizada mediante el uso racional de los recursos humanos y tecnológicos, que posibiliten dar cumplimiento a los lineamientos trazados en el sexto congreso del partido en el área de competencia de la enfermería cubana.

En la última década, el trabajo realizado en la esfera de la enfermería ha tenido en cuenta investigaciones por encargo que darían solución a la problemática existente en el campo de la profesión, con la participación activa del área de docencia, de los grupos nacionales, y la Sociedad Cubana de enfermería, como principales asesores.

En las investigaciones realizadas se identificaron un conjunto de problemas a estudiar, en cuyos resultados se tuvo en cuenta el acercamiento a la percepción de la imagen de enfermería en la Atención Primaria de Salud, que ha permitido reforzar la imagen positiva del personal de enfermería, elevar el prestigio interno de la profesión y mejorar el reconocimiento social de esta profesión en la población.

La definición de las funciones del personal de enfermería según niveles de formación, sirvió de base para el diseño del Nuevo Modelo Pedagógico de la profesión, con salidas intermedias (enfermero técnico y licenciado) y para la regulación de la práctica de enfermería, donde se incluyen los requisitos para ocupar puestos de dirección en los diferentes niveles, desde los servicios hasta responsabilidades de viceministros, rectores y directores de unidades asistenciales.

La diferenciación de funciones contribuye en mayor grado a la organización de los recursos humanos, a su eficiente utilización, fortalece la identidad profesional, permite el establecimiento de equipos de trabajo integrados por los diferentes niveles de cualificación lo que conlleva a la mejora de la calidad de la atención al paciente, de acuerdo a la complejidad de los servicios y los cuidados que se brindan.

Teniendo en cuenta que la organización de los servicios de enfermería en las instituciones de salud, es un elemento indispensable para garantizar una óptima atención a la población, se definieron los requisitos para ocupar el cargo de jefe de sala en instituciones hospitalarias de segundo y tercer nivel de atención, las funciones administrativas, docentes, asistenciales e investigativas según el contexto actual de las instituciones hospitalarias y se estableció la metodología para realizar las actividades y registros de las mismas.

El trabajo en red, ha devenido en una herramienta importante para la dirección, integrando el uso intensivo de las tecnologías en función de la difusión, orientación e intercambio de la información requerida para el ejercicio de la profesión, lo cual se ve materializado en el sitio oficial de enfermería: <http://www.enfermeria.sld.cu>, portal que sin dudas coadyuvará a integrar redes y servicios para el desarrollo; ya pueden observarse resultados en la red nacional de salud infantil (ENSI), red de enfermería informática (REDENFI) y otras que se van sumando.

En la actualidad Cuba, a través de su Sociedad Nacional de Enfermería, es miembro de la Asociación de Profesionales de Enfermería de Centroamérica y el Caribe, del cual se forma parte desde la década del 90 y trabaja en el fortalecimiento de las redes de enfermería en la región, a fin de mantener los resultados alcanzados en las metas del milenio hasta el año 2015.

En la actualidad se cuenta con enfermeras y enfermeros competentes para enfrentar de manera satisfactoria y eficiente los desafíos que estas actividades imponen, lo cual permite contar con un mayor número de cuadros para la dirección del SNS, ello constituye un nuevo compromiso que permitirá una mayor cobertura de recursos humanos para la dirección en todas las instancias del SNS.

La enfermería cubana juega un papel activo en las transformaciones que se realizan en la actualidad en el SNS para dar respuesta a los tres grandes retos del sistema de salud, elevar el grado de satisfacción de la población, hacer el sistema sostenible y elevar los indicadores de salud de la población.