



Recibido: 16/02/2008

Aceptado: 22/12/2008

Discurso de Toma de Posesión del Director General del Instituto Nacional de Perinatología, Isidro Espinosa de los Reyes*

Javier Mancilla Ramírez

En presencia del Secretario de Salud, Dr. José Ángel Córdova Villalobos, de la Honorable Junta de Gobierno y de los miembros del Patronato, el Dr. Javier Mancilla Ramírez dirigió el siguiente mensaje a la comunidad del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes.

EL PROCESO

Compañeras y compañeros trabajadores: agradezco su amable presencia en este día memorable. El reciente y sensible fallecimiento del Dr. Gregorio Pérez Palacios, quien estuvo al frente de nuestro Instituto durante casi cuatro años, nos ha conducido a un proceso de elección de un nuevo Director General.

Esta intensa experiencia me ha brindado, en lo personal, muy positivas y gratificantes vivencias. Como les he comentado en las últimas semanas, queridos compañeros trabajadores de Perinato – “Perinato”, como nosotros y nuestros pacientes cariñosamente llamamos a nuestro Instituto–, en este proceso he tenido la oportunidad de manifestarles, de forma personal y mirándoles a los ojos, que tomé la decisión de buscar la Dirección General motivado por la convicción de que en lugar de quejarnos por los problemas, comunes en una institución tan grande como la nuestra, quienes somos *de casa* debemos involucrarnos y buscar juntos las soluciones.

Tomando las inquietudes y opiniones de muchos de ustedes, me permití presentar una propuesta de trabajo a la Honorable Junta de Gobierno, la cual me ha otorgado la confianza de coordinar los esfuerzos de *Perinato* para *retomar* el paso triunfador de nuestro Instituto.

Perinato no se hizo en un día. Sería injusto dejar de mencionar que nació grande y se ha mantenido así, gracias a las sinergias que sus directores han sabido establecer con el personal. Nuestro reconocimiento con cariño y respeto a los doctores: Eduardo Jurado García, QEPD; Samuel Karchmer, Velvl Shor Pinsker, Francisco Tenorio, Roberto Ahued y Gregorio Pérez Palacios, QEPD.

MÍ FAMILIA

Con la confianza de estar en casa y entre amigos, me atrevo a decirles que me siento preparado y dispuesto para asumir los retos de esta tarea, con la estabilidad emocional que proviene del apoyo irrestricto de mi esposa y de mis hijos, del ambiente paterno de respeto y confianza en que me crié, de la disciplina y alto profesionalismo de las instituciones y maestros con quienes me formé, y de la satisfacción por el desempeño responsable de mis actividades cotidianas en un ámbito de afecto y respeto.

Mi mayor fortaleza es mi familia, permítanme hacer público mi agradecimiento a quien desde hace más de 22 años ha sido mi amor, mi cómplice y todo: mi esposa, la Dra. Norma Galindo Sevilla. Tengo también tres grandes amores que son mi mayor alegría y mi razón de ser, mis hijos: Adriana, Andrés y Javier.

* Ceremonia celebrada el 6 de abril de 2009.

Mis padres, Aureliano y Esther, educaron a sus hijos en el valor de la amistad, en el amor filial, la tolerancia y el respeto a las diferencias y, sobre todo, nos inculcaron la disciplina en el trabajo, la alegría de vivir y nos enseñaron a ser leales y agradecidos.

He tenido la fortuna de vivir haciendo amigos y no cultivo enemistades ni alimento rencores. Por eso ha de ser que hoy están entre nosotros tantos amigos entrañables de Sonora, de Jalisco, de Colima, de Tabasco, en fin... de la mayoría de las entidades de nuestro país.

También tengo una segunda familia... Se llama *Perinato*; me adoptó desde 1985, año en que fui residente de Neonatología.

EL PROGRAMA

Las prioridades institucionales en las que debemos aplicarnos durante los próximos *cinco años*, a partir de hoy, nos permitirán resolver los problemas actuales y plantear escenarios futuros de cobertura nacional:

1. Ampliaremos la gestión de recursos y la vinculación de las áreas asistencial, de enseñanza y de investigación, al interior y exterior del Instituto.
2. Iniciaremos un reordenamiento administrativo que nos permita sistematizar y modernizar los procesos, para así optimizar costos.
3. Fortaleceremos la supervisión de las áreas administrativa y asistencial.
4. Atenderemos especialmente la problemática técnica y legal que ha obstaculizado la construcción del nuevo edificio y corregiremos en corto plazo las dos escaleras inoperantes de la torre de investigación.
5. Haremos una reingeniería de las áreas clínicas, administrativas, de diagnóstico y de investigación, para aprovechar al máximo los recursos.
6. Atenderemos la demanda de capacitación y actualización del personal.
7. Contamos ya con un diagnóstico situacional de la seguridad institucional y de protección civil que nos permitirá tomar acciones específicas inmediatas.

Los compromisos para los primeros cien días son atender las prioridades mencionadas y tener mayor orden y limpieza en beneficio de trabajadores y pacientes, por lo que me atrevo a pedirle con todo respeto al Sr. Secretario de Salud que nos visite en ese plazo para que constate los cambios y avances.

EL PROYECTO DE COBERTURA NACIONAL

En Sesión General próxima, presentaré la propuesta de cobertura nacional estratégica que nos permitirá aprovechar al máximo el carácter *nacional* del Instituto.

El fin superior será impactar con una *atención de alta calidad* en la *formación de los recursos humanos*, que sean a su vez los que formen a los especialistas e investigadores en salud perinatal, reproductiva, ginecológica y obstétrica que requieren las diversas regiones de nuestro país.

Si cumplimos con estas dos condiciones, podremos entonces mejorar la producción científica, en la calidad y cantidad necesarias para impactar en los indicadores nacionales de salud y alcanzar la *visión* de nuestros maestros: el *liderazgo nacional* como institución que proponga la normatividad para contribuir a la reducción de los índices de mortalidad materna, mortalidad infantil, prematuros, bajo peso al nacer, cáncer de mama, cáncer cervicouterino, en-



tre muchos otros problemas de salud en nuestro ámbito de competencia.

¿Cómo hacerlo?

- Hago un llamado a la unidad

A la Junta de Gobierno en pleno, me permito solicitar su consejo, confianza y respaldo en los *cambios necesarios* que nos permitan *salir de la inercia* y estar en condiciones de ofrecer buenos resultados.

Al Coordinador de la Comisión de Institutos Nacionales, Dr. Julio Sotelo, de manera respetuosa le pido su apoyo y solidaridad permanentes para lograr los resultados que la Secretaría de Salud y la Sociedad esperan de *Perinato* y de su nuevo director.

Al Patronato le invito a continuar y ampliar su gestión de recursos, especialmente para implementar proyectos específicos, tales como:

- La creación de la Unidad de Farmacología Clínica, que operará como tercero autorizado para realizar estudios de fármacos de uso en el embarazo, puerperio, climaterio y la etapa neonatal.
- Fortalecer aún más el área de Medicina Fetal para avanzar en la Cirugía Fetal de alta complejidad.
- Apoyar la renovación y mantenimiento de muebles, equipos y sistemas, en especial del área asistencial.

A los representantes del Sindicato Único de *Perinato* y especialmente a su Secretario General, Gerardo González Cerezo, les reconozco y agradezco su firme apoyo a nuestras propuestas, y ahora les reitero mi compromiso de mantener una relación amable, abierta, respetuosa y de permanente comunicación para que juntos, Sindicato y Dirección, busquemos siempre el bienestar de los trabajadores.

Con nuestros residentes renuevo mi promesa de que las actividades académicas se restablecerán en corto plazo y que estaré atento, *yo mismo*, a que su enseñanza sea de la mayor calidad, como corresponde a un Instituto Nacional. No me olvido de que hay grandes y urgentes pendientes qué resolver en el espacio, mobiliario, baños y vestidores de la residencia médica.



CONCLUSIÓN

Sr. Secretario de Salud: la familia de *Perinato* está conformada por gente buena, responsable, laboriosa, comprometida y es, sobre todo, gente que ama su trabajo, que se preocupa en verdad por los pacientes y que tiene un arraigado sentido de pertenencia, de identidad; sentimos un enorme y auténtico orgullo cada vez que decimos: “*soy de Perinato*” y “*soy de la Secretaría de Salud*”. Por eso, no queremos que *Perinato* sufra por desatención y descuido, y es mi principal propósito y compromiso con usted y con mis compañeros trabajadores de *Perinato* administrar con transparencia, estar cercano a la base trabajadora y estar atento a las necesidades del personal y de los pacientes.

Honorables miembros de la Junta de Gobierno y del Patronato, en *Perinato* sabemos que contamos y seguiremos contando con su apoyo y cercanía; los consideramos parte de nuestra familia y, en nombre de *Perinato*, les invito a renovar esta alianza.

Queremos que nuestros distinguidos invitados de hoy nos visiten con más frecuencia como amigos de *Perinato* y que nos permitan recibirlos con la alegría y calidez que caracterizan a esta gran familia.

A todos mis compañeros de *Perinato* les hago un llamado a la unidad, a la armonía, y al trabajo en equipo. No es momento de revanchas ni rencores. Dejemos atrás las diferencias y las rencillas.

Perinato se merece que todos los que nos ufamemos de llevarlo grabado en la piel y en el corazón, lo grabemos también en nuestro pensamiento y en nuestras acciones.



Si trabajamos en sintonía, conscientes de que tenemos un objetivo común y una responsabilidad compartida, integraremos el equipo con el espíri-

tu necesario para sacar adelante los problemas de *Perinato*.

El reto es cumplir con los compromisos y ofrecer resultados. Es decir, los que somos *de casa*, debemos entrar en acción.

Don Quijote fue *un hombre de acción*, aunque muchas veces se equivocaba. Hamlet, el personaje de Shakespeare, fue todo lo contrario, pues ante cualquier cuestión la examinaba despacio para buscar lo bueno y lo malo, lo justo y lo injusto, y el resultado es que nada hacía.

Yo les invito a que seamos como Don Quijote, pues sólo quienes enfrentan los retos en la praxis, quienes emprenden la acción, pueden hacer algo en la continua búsqueda del mejoramiento y del bien común. Nos podremos equivocar, pero tengan la seguridad de que juntos lograremos dejar huella y llevar a *Perinato* al liderazgo nacional que le corresponde y en el que siempre debe estar.