

EDITORIAL**EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES ESENCIALES DE LA SALUD PÚBLICA: UN CAMINO CON MUCHO ESPACIO POR RECORRER****Dr. Noé Alfaro Alfaro****Presidente de la Asociación Mexicana de Educación en Salud Pública, A.C.****Profesor Investigador del Instituto Regional de Investigación en Salud Pública de la Universidad de Guadalajara**

La atención de la salud de las colectividades, siempre ha sido una preocupación de los diferentes gobiernos para tener una población en las mejores condiciones de salud posible. A esta función se le ha llamado salud pública. La salud pública ha tenido varias definiciones en el transcurso de la historia. Actualmente uno de los conceptos lo considera como la intervención colectiva, tanto del estado como de la sociedad civil, orientada a proteger y mejorar la salud de las personas.

A las principales actividades que se desarrollan en el ejercicio de la salud pública se le denomina funciones esenciales, que son las condiciones estructurales y los elementos de desarrollo institucional que permiten un mejor desempeño del ejercicio de la salud pública.

Las funciones esenciales de la salud pública han sido obtenidas después de que se han analizado los resultados de 3 proyectos: Un estudio Delphi realizado por la OMS en 1997, el programa nacional de estándares de desempeño en salud pública de Estados Unidos en 1997 y diversos estudios realizados por la OPS Washington, a partir de la cual se vio la convergencia de las funciones que cada uno de ellos encontró, concluyendo con 11 que son:

- Monitoreo y análisis de la situación de salud.
- Vigilancia en salud pública, investigación y control de riesgos y daños a la salud pública.
- Promoción de la salud.
- Participación social y empoderamiento de los ciudadanos en salud.
- Desarrollo de políticas, planificación y capacidad de gestión para apoyar los esfuerzos en salud pública y el rol de rectoría de la Autoridades en Salud.
- Regulación y fiscalización en salud pública.
- Evaluación y promoción del acceso equitativo a los servicios de salud necesarios.
- Desarrollo de recursos humanos y capacitación en salud pública.
- Garantía de la calidad de servicios de salud individuales y colectivos.
- Investigación, desarrollo e implementación de soluciones innovativas en salud pública.
- Reducción del impacto de emergencias y desastres en salud.

Para conocer que tanto de estas funciones desarrolla la fuerza de trabajo de las instituciones de salud, se requiere de estudios sobre la caracterización de la fuerza de trabajo y la medición de su desempeño, para tener un diagnóstico de las competencias del personal sobre el manejo de los problemas de salud de la población usuaria de sus servicios. Este diagnóstico es de utilidad para la identificación de los perfiles laborales que requieren las instituciones de salud que emplea a nuestros egresados, para entregar nuestra mejor fuerza laboral al mercado de la salud pública. Sirve además como fundamento para el desarrollo de programas de actualización permanente del personal que labora en las instituciones de salud y guía e inspira la reorientación de los esfuerzos de los currícula de las instituciones formadoras de la fuerza de trabajo en materia de salud pública.

Para el estudio sobre la caracterización y fortalecimiento de la fuerza de trabajo en Salud Pública, se convocó en Costa Rica a una reunión de 8 países (Brasil, Canadá, Costa Rica, Chile, Cuba, Estados Unidos, Jamaica y México) cuyo objetivo fue: Determinar las formas en que las asociaciones de salud pública y escuelas de salud pública de la región de las Américas, puedan contribuir eficazmente a la meta general de fortalecer la capacidad del recurso humano en salud pública durante el próximo decenio.

En dicha reunión se acordó la preparación de un proyecto de plan estratégico para la acción conjunta en el fortalecimiento de la capacidad de los recursos humanos de salud pública, que incluyera:

- Participación en la “ampliación” de los recursos humanos para la salud durante el Decenio de los Recursos Humanos para la Salud (2006-2015)
- Participación en la caracterización por país de la fuerza laboral de salud pública en la región de las Américas
- Recomendaciones para compartir los métodos y herramientas para el análisis de las competencias centrales de la fuerza laboral de salud pública, incluido el uso del Campus Virtual de Salud Pública de la OPS
- Recomendaciones para actividades conjuntas adicionales que aprovechen los eventos de salud pública regional e internacionales ya programados.

En México la Sociedad Mexicana de Salud Pública y la Asociación Mexicana de Educación en Salud Pública, con el auspicio de la OPS y la Asociación Canadiense de Salud Pública, han venido trabajando sobre un proyecto piloto para caracterizar la fuerza de trabajo en salud pública en Veracruz y Jalisco. Los resultados de dichos estudio, junto con las experiencias de Costa Rica y Jamaica, serán analizados y servirán de base para utilizar esta metodología de estudio en el resto de países de Latinoamérica. A partir de estos resultados se harán recomendaciones a cada País, en lo relacionado a la formación de la Fuerza de Trabajo en Salud Pública. Los distintos posgrados que conforman la Asociación Mexicana de Educación en Salud Pública, nos encontramos comprometidos con el mejoramiento de la calidad de nuestros programas, así como en la formación continua de los trabajadores de la salud, conjuntando esfuerzos con el sector salud y las asociaciones de profesionales de la salud pública, por lo que en el logro de estos objetivos estaremos trabajando.